COMUNE DI SAN CATALDO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

Copia di Delibera della Giunta Municipale

DELIBERA N. 31 DEL 03-03-2025

Oggetto:	**RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE(ART 33, DLGS N.165/2001) ANNO 2025**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **tre** del mese di **marzo** alle ore **12:00** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Comparato Gioacchino	Sindaco	Presente
Zimarmani Carmelo Rodolfo	Assessore	Presente
Giarratano Michele	Assessore	Presente
Citrano Salvatore	Assessore	Assente
Falzone Michele Domenico	Assessore	Assente
Guttilla Marianna	Assessore	Presente

Presenti: 4 - Assenti: 2

Presiede il Avv. Gioacchino Comparato nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono. Constatata la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile del **SERVIZIO RISORSE UMANE**;

VISTO il parere di **Regolarità Tecnica** espresso dal Responsabile del 2° Settore – Risorse Umane Affari Legali e Transizione Digitale reso ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/1990, recepita con Legge regionale 48/1991 e modificata con Legge regionale 30/2000;

RITENUTA la medesima proposta meritevole di approvazione;

Con votazione unanime resa in forma palese

DELIBERA

- di **APPROVARE** la proposta di Deliberazione nel testo che si allega per farne parte integrante e sostanziale.
- di **DICHIARARE** con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo.

COMUNE DI SAN CATALDO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 30 del 03-03-2025

SERVIZIO RISORSE UMANE

Oggetto:	**RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE(ART 33, DLGS N.165/2001) ANNO 2025**

VISTO l'art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs n° 165/2001 recante "*Eccedenze di Personale e mobilità collettiva*", così come modificato dall'art. 16 della Legge n.183/2011, il quale dispone che: "

1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo del D. Lgs. n°165/01, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica;*
2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.* ";

CONSIDERATO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e che la condizione di eccedenza si rileva dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

RILEVATO inoltre che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

DATO ATTO che con nota prot. n° 5608 del 25/02/2025 Il Responsabile del 2° Settore "Servizio Risorse Umane", al fine di provvedere agli adempimenti previsti dalla predetta normativa, propedeutici altresì alla pianificazione dei fabbisogni di personale del triennio 2025/2027, da inserire nell'apposita sezione del P.I.A.O. 2025/2027, ha chiesto ai Responsabili di settore di effettuare

l'accertamento delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza di personale nell'ambito dei servizi cui sono preposti;

VISTE le dichiarazioni dei Responsabili di settore, acquisite agli atti d'ufficio, relative all'insussistenza di condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale per le rispettive strutture organizzative di competenza;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno emanato in data 18/11/2020, pubblicato sulla G.U. n. 297 del 30/11/2020, con il quale sono stati definiti i Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022, prevedendo per i Comuni inclusi nella classe demografica da 20.000 a 59.999 abitanti, alla quale appartiene questo Ente, il parametro dipendenti/abitanti nel rapporto di 1/152;

DATO ATTO che il Comune di San Cataldo, il quale non versa in condizioni di dissesto, ha una popolazione residente alla data del 31/12/2024 di n° 20.670, così come comunicato per le vie brevi dal responsabile del servizio anagrafe;

DATO ATTO, pertanto, che il Comune di San Cataldo dovrebbe avere una dotazione organica di max n. 136 dipendenti di ruolo (20.670/152=136) e che il personale non dirigenziale attualmente in servizio a tempo indeterminato è pari a 89 unità;

CONSIDERATO che viene rispettato il rapporto dipendenti/popolazione in relazione a quanto disposto dal Decreto del Ministero dell'Interno emanato in data 18/11/2020;

DATO ATTO che:
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 41 del 19/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il periodo 2024/2026;
- con Delibera del Consiglio Comunale n. 44 del 23/04/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con Delibera della Giunta Municipale n. 63 del 30/05/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;

DATO ATTO, altresì, che il Bilancio di Previsione 2025/2027 non è stato ancora approvato dall'Ente;
DATO ATTO che, per quanto sopra esposto, non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale;
RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto della suddetta ricognizione;
RICHIAMATA la determinazione sindacale n° 46/2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Settore 2 Settore " Risorse umane - Affari Legali e transizione digitale al funzionario E.Q. Calogero Mulè;
DATO ATTO che sono state osservate le misure di prevenzione della corruzione previste nella sezione 3.2 "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del PIAO 2024/2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 17/12/2024;
VISTI:

- i Decreti legislativi n. 165/2001 e s.m.i. e n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

PROPONE

alla G.M di adottare le seguenti statuizioni:

1) DI DARE ATTO che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di San Cataldo non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
2) DI INVIARE copia del provvedimento adottato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali;
3) DI ATTESTARE:
   - che la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
   - la regolarità e la correttezza della presente proposta ai sensi e per gli effetti quanto disposto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
   - che in merito al presente atto non vi è conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis L. n. 241/90 e dell'art. 6 D.P.R. n.62/2013;
4) DARE ATTO che sono state rispettate le prescrizioni relative alle misure di prevenzione della corruzione, previste nella sezione 3.2 "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del PIAO per il triennio 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 17/12/2024;
5) DI PUBBLICARE il provvedimento approvato all'Albo pretorio online dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune link "Amministrazione Trasparente" – Sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti Organi indirizzo politico" Delibere di Giunta.
6) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 12 L.R c. 2 L.R n.44/91.

data **03-03-2025**

Il Responsabile del Settore

F.to Calogero Mule'

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica** sulla proposta di deliberazione sopraesposta.

San Cataldo, 03-03-2025

Il Responsabile del 2° Settore – Risorse Umane, Affari Legali e Transizione Digitale

F.to Calogero Mule'

(Sottoscritto con firma digitale)

Il Sindaco

F.to Avv. Gioacchino Comparato

(Sottoscritto con firma digitale)

L'Assessore Anziano

F.to Carmelo Rodolfo Zimarmani

(Sottoscritto con firma digitale)

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono

(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile Pubblicazione, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991 n. 44, è pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 consecutivi decorrenti dal 04-03-2025.

San Cataldo, 04-03-2025

Il Responsabile Pubblicazione

F.to Dott.ssa Lo Iacono Laura Eleonora

(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

☐ La presente deliberazione diventerà esecutiva il _____ per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n. 44/91.

☒ La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

San Cataldo, 04-03-2025

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Lo Iacono Laura Eleonora

(Sottoscritto con firma digitale)