



COMUNE DI SAN CATALDO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

Copia di Delibera della Giunta Municipale

DELIBERA N. 51 DEL 01-04-2025

Oggetto: Modifica delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, recante "Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica".

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **uno** del mese di **aprile** alle ore **12:30** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Comparato Gioacchino	Sindaco	Presente
Zimarmani Carmelo Rodolfo	Assessore	Presente
Giarratano Michele	Assessore	Presente
Citrano Salvatore	Assessore	Presente
Guttilla Marianna	Assessore	Assente

Presenti: 4 - Assenti: 1

Presiede il Avv. Gioacchino Comparato nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono. Constatata la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto.

Comune di San Cataldo - DELIBERA DI GIUNTA n. 51 del 01-04-2025 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile del **GABINETTO ISTITUZIONALE**;

VISTO il parere di **Regolarità Tecnica** espresso dal Segretario Generale reso ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/1990, recepita con Legge regionale 48/1991 e modificata con Legge regionale 30/2000;

VISTO il parere di **Regolarità Contabile** espresso dal Responsabile del 4° Settore - Gestione Finanziaria e Tributi reso ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/1990, recepita con Legge regionale 48/1991 e modificata con Legge regionale 30/2000;

RITENUTA la medesima proposta meritevole di approvazione;

Con votazione unanime resa in forma palese

DELIBERA

- di **APPROVARE** la proposta di Deliberazione nel testo che si allega per farne parte integrante e sostanziale.
- di **DICHIARARE** con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI SAN CATALDO

Liberò Consorzio Comunale di Caltanissetta

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 46 del 25-03-2025

GABINETTO ISTITUZIONALE

Oggetto:	Modifica delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, recante "Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica".
----------	---

La presente proposta modifica la delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, recante “*Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica*”, e costituisce parte integrante del redigendo PIAO 2025/2027. Si propone di declinare i profili professionali delle assunzioni programmate nel DUP 2025/2027 del Comune di San Cataldo, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 21/03/2025, esecutiva.

Richiamati integralmente i contenuti:

- della delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, esecutiva, recante “*Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica*”;
- del DUP approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 21/03/2025, esecutiva;
- in particolare, quanto stabilito nel suddetto DUP, nella sezione destinata alle assunzioni di personale;

Vista la nota prot. n. 8361 del 21/03/2025 a firma del Responsabile del 3° Settore Politiche sociali, recante “*Aggiornamento del P.I.A.O.*”, nella quale, con riferimento all’Avviso pubblico, approvato con decreto del Capo Dipartimento del MLPS n. 268 del 7 agosto 2024, finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini- Triennio 2025-2027, e alle assunzioni degli impegni correlati da parte di questa Amministrazione (giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 09/10/2024) che prevedono che

Comune di San Cataldo - DELIBERA DI GIUNTA n. 51 del 01-04-2025 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

le assunzioni del personale previsto, finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, debbano essere ricomprese all'interno del P.I.A.O. , si comunica che:

con [Decreto del Direttore Generale n.40 del 14 marzo 2025](#), è stata disposta l'accettazione dell'istanza di adesione presentata dal Distretto Socio Sanitario n 11 per le seguenti figure professionali:

- N° 2 funzionari Amministrativi;
- N° 1 Funzionario Contabile-Economico Finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
- N° 1 Funzionario Psicologo;
- N° 1 Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagoga,

e si chiede pertanto di predisporre gli atti necessari all'adeguamento degli strumenti di programmazione dell'Ente, al fine di trasmettere, entro la data del 4 aprile 2025, al MLPS, la dichiarazione di conferma dell'atto di impegno all'assunzione, nella quale andrà dichiarato di aver adempiuto alle disposizioni di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, mediante l'adozione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) all'interno del quale si deve tenere conto delle nuove assunzioni a tempo determinato, finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per il triennio 2025-2027, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista l'ATTESTAZIONE del Responsabile del Settore 3 FINANZIARIO prot. 32394 del 28/10/2024, elaborata sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2021-2023, a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2023, avvenuto con deliberazione del Consiglio comunale n. 112 del 16/10/2024, esecutiva, con la quale ai sensi dell'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020 è stato dato atto del valore della soglia percentuale applicabile al Comune di SAN CATALDO, pari al 20,94%, ed inoltre:

- è stato determinato, entro la soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020, il valore di incremento della spesa di personale, nell'ambito del valore annuo percentuale di cui alla tabella 2 e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, come previsto dall'art. 5 del DM stesso e, conseguentemente, è stato quantificato il limite di spesa per l'effettuazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato derivante dalle capacità assunzionali;
- è stato confermato che il Comune di SAN CATALDO si colloca nella fascia dei comuni virtuosi che può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, entro il valore di cui alla tabella 2 del DM, applicato nei limiti del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, come previsto dall'art. 5 del DM stesso e, conseguentemente, è stato quantificato il limite di spesa massima consentita per personale a tempo indeterminato derivante dalle capacità assunzionali;
- è stata verificata la coerenza del programma assunzionale con il limite della spesa di personale in valore assoluto rispetto alla media triennio 2011-2013 (fatta salva per gli enti virtuosi l'applicazione dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020);
- è stata quantificato il limite di spesa per personale assunto con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28;

Dato atto che con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 54 del 21/07/2020, a seguito della dichiarazione del dissesto finanziario dell'Ente avvenuto nel 2019,

ha rideterminato la **dotazione organica nella consistenza di n. 142 unità**, a tempo pieno e indeterminato, e che la stessa è stata approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali del Ministero dell'Interno, giusta decisione n. 128 del 25/11/2020, trasmessa a questo Ente e acquisita al prot. interno n. 34357/2020 dell'11-12-2020;

il Comune di SAN CATALDO risulta avere nell'anno 2024 un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio dipendenti / popolazione per classe demografica definito dal DM 18 novembre 2020, che per i Comuni da 20.000 a 59.999 abitanti prevede un rapporto medio di 1 dipendente per ogni 152 abitanti: tale dato determina per il Comune di SAN CATALDO, che al 31/12/2024 conta n. 20.556 abitanti, per una quota teorica di dipendenti pari a circa n. 137 unità, contro gli **effettivi dipendenti in servizio** alla data del 01/03/2025 a tempo indeterminato, pari a **n. 90 unità**, oltre il Segretario Comunale;

Atteso:

- **che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 21/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico Di Programmazione (Dup) per il triennio 2025-2027;
- **che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 21/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 ed i documenti allegati (*ex art. 151 e ss del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011*);
- **che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 03/03/2025, esecutiva, è stata approvata la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/200;
- **che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 11/03/2025, esecutiva, è stata approvato il Piano per le azioni Positive 2025/2027, che farà parte integrante e sostanziale del redigendo PIAO 2025/2027;

Richiamato integralmente il quadro normativo di riferimento di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, esecutiva, recante "*Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica*", quale parte integrante e sostanziale della presente proposta;

Ritenuto, pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di dover aggiornare il PTFP e la conseguente dotazione organica;

Considerato che le assunzioni di personale, allo stato dell'attuale normativa in materia, sono soggette ai seguenti vincoli di legge:

- 1) rispetto delle norme in materia di pareggio di bilancio (fino all'anno 2018) ovvero, a decorrere dall'anno 2019, rispetto e mantenimento dell'equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;
- 2) rispetto del tetto alla spesa del personale (rappresentato per gli enti soggetti al patto dalla media del triennio 2011-2013) nell'anno precedente, nonché nel corso dell'anno di competenza;
- 3) approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato (articolo 9, comma 1-quinquies DI 113/2016) e trasmissione delle relative informazioni alla Banca dati pubbliche amministrazioni (Bdap) entro trenta giorni dalla loro approvazione;
- 4) attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti (art. 27 comma 9 del DL 66/2017);
- 5) avere specifica capacità assunzionale, nella misura prevista dalla legge;
- 6) avere effettuato la verifica dell'eccedenza e/o sovrannumero del personale;
- 7) avere rideterminato la dotazione organica nel corso del triennio precedente;
- 8) avere adottato il programma annuale e triennale per il fabbisogno del personale;

- 9) avere adottato il Piano della *Performance*/Peg/Piano degli Obiettivi;
- 10) avere adottato il piano triennale delle azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);

Atteso che non rappresenta più condizione per l'attuazione della politica assunzionale:

- il rispetto dell'indicatore di tempestività dei pagamenti;
- il rispetto dell'indice della spesa di personale sulla spesa corrente (abrogato dall'articolo 16, comma 1 del DI 113/2016);
- la previa verifica circa l'esistenza di graduatorie valide di vincitori e di idonei da immettere in servizio per il medesimo profilo oggetto delle assunzioni programmate;

Verificato che questo Comune risulta in regola con le norme sul collocamento obbligatorio (art. 6 L. 113/1985, art. 1 L. 407/1998, art. 1 L. 302/1990, art. 3 e art. 18 L. 68/1999) e con il rispetto delle quote di riserva previste dalla L.68/1999;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Visti i CCNL del comparto Funzioni Locali;

Vista la LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197, recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*” pubblicata in GU Serie Generale n.303 del 29-12-2022 - Suppl. Ordinario n. 43;

Dato atto **che** del presente atto viene data informativa alle OO.SS.;
che la presente proposta viene trasmessa al Collegio dei Revisori ai fini dell'acquisizione del relativo parere;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di SAN CATALDO, approvato con deliberazione di G.C. Nr. 24 del 2019 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

SI PROPONE

Alla Giunta Comunale di approvare le seguenti modifiche alla delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, esecutiva, recante “*Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica*”, costituente parte integrante del redigendo PIAO 2025/2027;

1. **DI PRENDERE ATTO** della ATTESTAZIONE del Responsabile del Settore 4° *Finanziario* prot. 32394 del 28/10/2024, elaborata sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2021-2023, a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2023, avvenuto con deliberazione del Consiglio comunale n. 112 del 16/10/2024, esecutiva, secondo cui, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, il valore della soglia percentuale determinato per il Comune di SAN CATALDO per l'anno 2025, è pari al 20,94%;
2. **DI APPROVARE** le seguenti assunzioni, a tempo pieno e determinato, integralmente finanziate

Comune di San Cataldo - DELIBERA DI GIUNTA n. 51 del 01-04-2025 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 “Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)”. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

con il “Piano Nazionale Inclusione e lotta alla povertà” 2021-2027, per il triennio 2025-2027, come da [Decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.40 del 14 marzo 2025](#), con il quale è stata disposta l'accettazione dell'istanza di adesione presentata dal Distretto Socio Sanitario n 11 per le seguenti figure professionali:

- N° 2 funzionari Amministrativi;
- N° 1 Funzionario Contabile-Economico Finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
- N° 1 Funzionario Psicologo;
- N° 1 Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista,

3. **DI APPROVARE**, in conseguenza, il seguente prospetto per le assunzioni da effettuare nel corso del triennio 2025/2027, sulla base di quanto già approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, e rappresentato nelle premesse e già previsto e certificato a seguito dell'approvazione del DUP 2025/2027, quale sezione provvisoria del PIAO 2025/2027, in corso di approvazione definitiva:

2025						
fabbisogno	Numero posti da ricoprire	Area	Profilo professionale	Modalità di assunzione	Fonte di finanziamento	Costo complessivo ANNUALE (comprensivo di oneri)
Integrazioni e oraria, da 34 a 36 ore	43	varie	varie	Trasformazioni e del contratto di lavoro	Bilancio	€ 79.650,39
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	E.Q.	Funzionario direttivo tecnico	Scorrimento graduatoria o in assenza, mobilità volontaria	Bilancio	€ 36.678,45
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	Istruttorie	Tecnico	Mobilità volontaria	Bilancio	€ 33.764,54
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	Istruttorie	Amministrativo/contabile	Scorrimento graduatoria	Bilancio	€ 33.764,54
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	Istruttorie	Di vigilanza	Scorrimento graduatoria	Bilancio	€ 33.764,54
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	E.Q.	Funzionario direttivo socio assistenziale	Mobilità volontaria	Esterna	€ 36.678,45

Comune di San Cataldo - **DELIBERA DI GIUNTA n. 51 del 01-04-2025** - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 “Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)”. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Assunzione a tempo pieno e determinato (per anni 3)	2	E.Q.	Funzionario direttivo tecnico	Assegnazione mediante le procedure previste dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri (CapCoe)	Esterna	€ 83.940,00 (importo del trasferimento comunicato)
Assunzione a tempo pieno e determinato (per anni 3)	2	E.Q.	Funzionario Amministrativo	Assegnazione mediante Decreto del Direttore Generale MLPS n.40 del 14 marzo 2025, per il Distretto Socio-Sanitario D.11	Esterna	€ 36.678,45
Assunzione a tempo pieno e determinato (per anni 3)	1	E.Q.	Funzionario Contabile	Assegnazione mediante Decreto del Direttore Generale MLPS n.40 del 14 marzo 2025, per il Distretto Socio-Sanitario D.11	Esterna	€ 36.678,45
Assunzione a tempo pieno e determinato (per anni 3)	1	E.Q.	Funzionario Psicologo	Assegnazione mediante Decreto del Direttore Generale MLPS n.40 del 14 marzo 2025, per il Distretto Socio-Sanitario D.11	Esterna	€ 36.678,45
Assunzione a tempo pieno e determinato (per anni 3)	1	E.Q.	Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista	Assegnazione mediante Decreto del Direttore Generale MLPS n.40 del 14 marzo 2025, per il Distretto Socio-Sanitario D.11	Esterna	€ 36.678,45
TOTALE	12 (più 43 trasformazioni di contratto a tempo pieno)					€ 217.622,46 A carico del bilancio € 304.010,7 Finanziamenti esterni

Comune di San Cataldo - DELIBERA DI GIUNTA n. 51 del 01-04-2025 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

2026	
0	
2027	
0	

4. **DI APPROVARE**, la presente Dotazione organica così come di seguito modificata alla luce delle assunzioni a tempo pieno e determinato, eterofinanziate, di cui alla presente proposta:

Dotazione Organica (Approvata con provvedimento del Ministero dell'Interno n. 128 del 25/11/2020)	Profilo professionale	Posti coperti		
		Full Time 36	Part Time 34	Posti da coprire
				2025
	Segretario Generale (Fascia A)	1		
5	Funzionario Amministrativo	2	1 (extraorario ore 12)	2
3	Funzionario Contabile	2		1
5	Funzionario Assistente sociale	4		1
6	Funzionario Tecnico	3		3
1	Funzionario informatico	1		
1	Funzionario di Vigilanza		1	
1	Funzionario Psicologo			1
1	Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista			1
19	Istruttore Amministrativo	6	3	1
5	Istruttore Contabile	2		
16	Istruttore Tecnico	4	4	1
6	Istruttore Tecnico Informatico	4		
24	Istruttore di Vigilanza	7	7	1
27	Operatore esperto in Attività amministrative	6	13	
1	Operatore esperto in Servizi Tecnico centralinista	1		
2	Operatore esperto in Servizi Tecnico Muratore	2		
2	Operatore esperto in Servizi Tecnico Manutentivi		2	
2	Operatore esperto in Servizi Tecnico Autista		2	
1	Operatore esperto in Servizi Tecnico elettricista	1		
14	Operatore generico		11	
	Operatore generico		1	
TOTALE		46	45	

Comune di San Cataldo - **DELIBERA DI GIUNTA n. 51 del 01-04-2025** - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

142		Totale posti coperti n. 90 (oltre il Segretario Generale)	Totale posti da ricoprire (con assunzioni dall'esterno, esclusi i passaggi a 36 ore) n. 12
-----	--	--	---

5. **DI DARE ATTO:**

- che, la spesa derivante dall'attuazione del Piano triennale 2025/2027 dei fabbisogni di personale (PTFP), risulta coerente con i limiti alla spesa di personale imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della legge 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale ed in termini di spesa potenziale massima, nell'ambito delle facoltà assunzionali consentite a legislazione vigente e nel rispetto degli attuali vincoli di finanza pubblica di cui alle norme in vigore, richiamate in premessa;
- che il presente piano è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, in relazione alla soglia di virtuosità ed agli incrementi di spesa percentuali consentiti;
- che, sulla base delle risorse stanziare nell'approvando bilancio, dei fabbisogni rappresentati dai Responsabili Apicali di Settore, delle direttive impartite dal Sindaco e dalla Giunta comunale e di un'attenta valutazione compiuta dagli organi competenti, il presente documento è stato predisposto dal Segretario Generale dell'Ente, previa istruttoria da parte del servizio Risorse Umane e dal Settore Finanziario per quanto attiene la parte contabile essendo di propria competenza le varie attestazioni di limiti di spesa del personale e quant'altro previsto ed attinente alla quantificazione delle somme ai fini assunzionali;

6. **DI DISPORRE** con il presente atto che le assunzioni previste nel presente piano occupazionale siano direttamente attivate dai competenti Uffici comunali, all'uopo demandando al Responsabile del Settore 2 – *Risorse Umane*, con il supporto del Segretario Generale, l'avvio delle procedure stabilite nella presente deliberazione;

7. **DI AUTORIZZARE** per l'anno **2025** l'avvio delle procedure assunzionali ivi previste, fermo restando che la conclusione delle stesse procedure e le relative assunzioni restano subordinate all'approvazione dei documenti finanziari e alla verifica degli adempimenti previsti in materia dalla legge;

8. **DI PRECISARE** che le assunzioni programmate potranno realizzarsi unicamente qualora siano tutte presenti le sotto indicate condizioni:

- rimanga immutato l'attuale assetto normativo e/o l'eventuale modifica dello stesso risulti compatibile con le assunzioni programmate;
- fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, ove imposto dalle disposizioni vigenti al momento dell'attivazione della procedura di assunzione;
- contestuale rispetto di tutti i vincoli di legge indicati nel presente atto e di qualsivoglia ulteriore vincolo imposto dalle disposizioni vigenti al momento dell'attivazione della procedura di assunzione;

9. **DI PRECISARE** che la presente programmazione triennale verrà rivista e/o aggiornata in relazione:

- a nuove e diverse esigenze strutturali ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- ad eventuale necessità di dover effettuare assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto, altresì, della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- richieste ed intervenute variazioni di bilancio che dovessero reperire ulteriori somme utili a

nuove assunzioni, per come richiesto;

10. **DI TRASMETTERE**, a cura del Responsabile apicale del Settore 2°, cui afferisce il Servizio *Personale*, copia della approvanda deliberazione:
 - al Segretario Generale;
 - a tutti i Responsabili Apicale di Settore;
 - ai sensi dell’art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tramite il portale SICO (<https://www.sico.tesoro.it/Sico/>) e con file in formato pdf (Circ. RGS n. 18/2018), tenendo presente che fino all’avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

11. **DI DARE ATTO CHE** il presente **Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027** costituisce parte integrante e sostanziale dell’approvando PIAO 2025/2027, e verrà pubblicato altresì in “*Amministrazione trasparente*”, nell’ambito degli “*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

12. **DI DICHIARARE** la presente, con separata ed unanime votazione favorevole espressa per appello nominale dei presenti e votanti, immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 12, comma 2, della l.r. 44/1991 e ss.mm. ii..

data **25-03-2025**

Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica** sulla proposta di deliberazione sopraesposta.

San Cataldo, 25-03-2025

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono

(Sottoscritto con firma digitale)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Contabile** sulla proposta di deliberazione sopraesposta.

Parere contabile Favorevole subordinato all'approvazione della proposta di G.M. n. 47 del 26.03.2025 - Variazione al Bilancio di previsione esercizio 2025/2027 ai fini dell'acquisizione di funzionari di elevata qualificazione finanziato su PN Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027

San Cataldo, 26-03-2025

**Il Responsabile del 4° Settore - Gestione
Finanziaria e Tributi**

F.to Salvatore Manto

(Sottoscritto con firma digitale)

Il Sindaco

F.to Adv. Giocchino Comparato
(Sottoscritto con firma digitale)

L'Assessore Anziano

F.to Carmelo Rodolfo Zimarmani
(Sottoscritto con firma digitale)

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono
(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile Pubblicazione, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991 n. 44, è pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 consecutivi decorrenti dal 02-04-2025.

San Cataldo, 02-04-2025

Il Responsabile Pubblicazione

F.to Dott.ssa Lo Iacono Laura Eleonora
(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- La presente deliberazione diventerà esecutiva il _____ per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n. 44/91.
- La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

San Cataldo, 02-04-2025

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Lo Iacono Laura Eleonora
(Sottoscritto con firma digitale)

Comune di San Cataldo - DELIBERA DI GIUNTA n. 51 del 01-04-2025 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.