



**COMUNE DI SAN CATALDO**  
**Libero Consorzio Di CALTANISSETTA**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**  
**Verbale n. 13 del 31/03/2025**

**Al Responsabile del procedimento  
del 1° Settore – Affari Generali e Demografici**

Oggetto: **Modifica delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, recante "Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica".**

L'anno 2025, il giorno trentuno del mese di marzo alle ore 15:40 e seguenti, a conclusione dei lavori iniziati in data 29/03/2025, in modalità telematica, si è riunito, il Collegio dei Revisori dell'Ente, giusta nomina di cui alla Deliberazione Consiliare n. 97 del 18 luglio 2023 e Deliberazione Consiliare n. 12 del 13 febbraio 2024, immediatamente esecutive.

Sono presenti:

	Qualifica	Presente	Assente
Dott. Salvatore Maira	Presidente	X	
Dott.ssa Teresa Zambito	Componente	X	
Dott.ssa Scilipoti Anna Maria	Componente	X	

per esaminare la proposta di delibera di Giunta Municipale n. 46 del 25/03/2025 avente ad oggetto: Modifica delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, esecutiva, recante “*Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica*”; pervenuta a mezzo pec del 26-03-2025 prot. 8868

**L'Organo di revisione,**

**ESAMINATA** la documentazione prodotta dall'Ente,

**PREMESSO CHE:**

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 in data 21/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2025/2027,

e in particolare di quanto stabilito nel suddetto DUP, nella sezione destinata alle assunzioni di personale;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 21/03/2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027 ed i documenti allegati (ex art. 151 e ss del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 03/03/2025, esecutiva, è stata approvata la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/200;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 11/03/2025, esecutiva, è stata approvato il Piano per le azioni Positive 2025/2027, che farà parte integrante e sostanziale del redigendo PIAO 2025/2027;

## **CONSIDERATA**

- la nota prot. n. 8361 del 21/03/2025 a firma del Responsabile del 3° Settore Politiche sociali, recante "Aggiornamento del P.I.A.O.", nella quale, con riferimento all'Avviso pubblico, approvato con decreto del Capo Dipartimento del MLPS n. 268 del 7 agosto 2024, finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini- Triennio 2025-2027, e alle assunzioni degli impegni correlati da parte di questa Amministrazione (giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 09/10/2024) che prevedono che le assunzioni del personale previsto, finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, debbano essere ricomprese all'interno del P.I.A.O. , con cui comunica che:
  - con Decreto del Direttore Generale n.40 del 14 marzo 2025, è stata disposta l'accettazione dell'istanza di adesione presentata dal Distretto Socio Sanitario n 11 per le seguenti figure professionali:
    - N° 2 funzionari Amministrativi;
    - N° 1 Funzionario Contabile-Economico Finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione;
    - N° 1 Funzionario Psicologo;
    - N° 1 Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista,
  - è necessario predisporre gli atti necessari all'adeguamento degli strumenti di programmazione dell'Ente, al fine di trasmettere, entro la data del 4 aprile 2025, al MLPS, la dichiarazione di conferma dell'atto di impegno all'assunzione, nella quale andrà dichiarato di aver adempiuto alle disposizioni di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, mediante l'adozione del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) all'interno del quale si deve tenere conto delle nuove assunzioni a tempo determinato, finanziate con

il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per il triennio 2025-2027, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

- l'Attestazione del Responsabile del Settore 3 FINANZIARIO prot. 32394 del 28/10/2024, elaborata sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2021-2023, a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2023, avvenuto con deliberazione del Consiglio comunale n. 112 del 16/10/2024, esecutiva, con la quale ai sensi dell'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020 è stato dato atto del valore della soglia percentuale applicabile al Comune di SAN CATALDO, pari al 20,94%, ed inoltre:
  - è stato determinato, entro la soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020, il valore di incremento della spesa di personale, nell'ambito del valore annuo percentuale di cui alla tabella 2 e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, come previsto dall'art. 5 del DM stesso e, conseguentemente, è stato quantificato il limite di spesa per l'effettuazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato derivante dalle capacità assunzionali;
  - è stato confermato che il Comune di SAN CATALDO si colloca nella fascia dei comuni virtuosi che può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, entro il valore di cui alla tabella 2 del DM, applicato nei limiti del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, come previsto dall'art. 5 del DM stesso e, conseguentemente, è stato quantificato il limite di spesa massima consentita per personale a tempo indeterminato derivante dalle capacità assunzionali;
  - è stata verificata la coerenza del programma assunzionale con il limite della spesa di personale in valore assoluto rispetto alla media triennio 2011-2013 (fatta salva per gli enti virtuosi l'applicazione dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020);
  - è stata quantificato il limite di spesa per personale assunto con forme flessibili di lavoro *ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28*;

**PRESO ATTO:**

**che con delibera della Commissione Straordinaria** con i poteri della Giunta Comunale n. 54 del 21/07/2020, a seguito della dichiarazione del dissesto finanziario dell'Ente avvenuto nel 2019, ha rideterminato la **dotazione organica nella consistenza di n. 142 unità**, a tempo pieno e indeterminato, e che la stessa è stata approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali del Ministero dell'Interno, giusta decisione n. 128 del 25/11/2020, trasmessa a questo Ente e acquisita al prot. interno n. 34357/2020 dell'11-12-2020;

il Comune di SAN CATALDO risulta avere nell'anno 2024 un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio dipendenti / popolazione per classe demografica definito dal DM 18 novembre 2020, che per i Comuni da 20.000 a 59.999 abitanti prevede un rapporto medio di 1 dipendente per ogni 152 abitanti: tale dato determina per il Comune di SAN CATALDO, che al 31/12/2024 conta n. 20.556 abitanti, per una quota teorica di dipendenti pari a circa n. 137 unità, contro gli **effettivi dipendenti in servizio** alla data del 01/03/2025 a tempo indeterminato, pari a **n. 90 unità**, oltre il Segretario Comunale;

#### **CONSIDERATO**

il quadro normativo di riferimento di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, esecutiva, recante “*Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica*”, quale parte integrante e sostanziale della presente proposta;

dover aggiornare il PTFP e la conseguente dotazione organica;

#### **CONSIDERATO** altresì che

- le assunzioni di personale, allo stato dell'attuale normativa in materia, sono soggette ai vincoli di legge espressamente richiamati nella proposta di delibera di giunta municipale n. 46 del 25/03/2025;
- non rappresenta più condizione per l'attuazione della politica assunzionale:
  - il rispetto dell'indicatore di tempestività dei pagamenti;
  - il rispetto dell'indice della spesa di personale sulla spesa corrente (abrogato dall'articolo 16, comma 1 del Dl 113/2016);
  - la previa verifica circa l'esistenza di graduatorie valide di vincitori e di idonei da immettere in servizio per il medesimo profilo oggetto delle assunzioni programmate;
- questo Comune risulta in regola con le norme sul collocamento obbligatorio (art. 6 L. 113/1985, art. 1 L. 407/1998, art. 1 L. 302/1990, art. 3 e art. 18 L. 68/1999) e con il rispetto delle quote di riserva previste dalla L.68/1999;
- il seguente prospetto per le assunzioni da effettuare nel corso del triennio 2025/2027, sulla base di quanto già approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, e già previsto e certificato a seguito dell'approvazione del DUP 2025/2027, quale sezione provvisoria del PIAO 2025/2027:

2025

fabbisogno	Numero posti da ricoprire	Area	Profilo professionale	Modalità di assunzione	Fonte di finanziamento	Costo complessivo ANNUALE (comprensivo di oneri)
Integrazione oraria, da 34 a 36 ore	43	varie	varie	Trasformazione del contratto di lavoro	Bilancio	€ 79.650,39
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	E.Q.	Funzionario direttivo tecnico	Scorrimento graduatoria o in assenza, mobilità volontaria	Bilancio	€ 36.678,45
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	Istruttore	Tecnico	Mobilità volontaria	Bilancio	€ 33.764,54
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	Istruttore	Amministrativo/contabile	Scorrimento graduatoria	Bilancio	€ 33.764,54
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	Istruttore	Di vigilanza	Scorrimento graduatoria	Bilancio	€ 33.764,54
Assunzione a tempo pieno e indet.	1	E.Q.	Funzionario direttivo socio assistenziale	Mobilità volontaria	<u>Esterna</u>	€ 36.678,45
Assunzione a tempo pieno e <u>determinato</u> (per anni 3)	2	E.Q.	Funzionario direttivo tecnico	Assegnazione mediante le procedure previste dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri (CapCoe)	<u>Esterna</u>	€ 83.940,00 (importo del trasferimento comunicato)
Assunzione	2	E.Q.	Funzionario Amministrativo	Assegnazione mediante Decreto	<u>Esterna</u>	

<b>a tempo pieno e determinato</b> (per anni 3)				del Direttore Generale MLPS n.40 del 14 marzo 2025, per il Distretto Socio-Sanitario D.11		€ 36.678,45
<b>Assunzione a tempo pieno e determinato</b> (per anni 3)	1	E.Q.	Funzionario Contabile	Assegnazione mediante Decreto del Direttore Generale MLPS n.40 del 14 marzo 2025, per il Distretto Socio-Sanitario D.11	<b>Esterna</b>	€ 36.678,45
<b>Assunzione a tempo pieno e determinato</b> (per anni 3)	1	E.Q.	Funzionario Psicologo	Assegnazione mediante Decreto del Direttore Generale MLPS n.40 del 14 marzo 2025, per il Distretto Socio-Sanitario D.11	<b>Esterna</b>	€ 36.678,45
<b>Assunzione a tempo pieno e determinato</b> (per anni 3)	1	E.Q.	Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista	Assegnazione mediante Decreto del Direttore Generale MLPS n.40 del 14 marzo 2025, per il Distretto Socio-Sanitario D.11	<b>Esterna</b>	€ 36.678,45
<b>TOTALE</b>	<b>12</b> (più 43 trasformazioni di contratto a tempo pieno)					€ 217.622,40 A carico del bilancio  € 304.010,7 Finanziamenti esterni
<b>2026</b>						
<b>0</b>						
<b>2027</b>						
<b>0</b>						

- in seguito all'approvazione della presente proposta, la Dotazione organica sarà modificata alla luce delle assunzioni a tempo pieno e determinato, etero finanziate, come segue:

Dotazione Organica <i>(Approvata con provvedimento del Ministero dell'Interno n. 128 del 25/11/2020)</i>	Posti coperti			Posti da coprire
	Profilo professionale	Full Time 36	Part Time 34	
				<b>2025</b>
	Segretario Generale (Fascia A)	1		
5	Funzionario Amministrativo	2	1 (extraorario ore 12)	2
3	Funzionario Contabile	2		1
5	Funzionario Assistente sociale	4		1
6	Funzionario Tecnico	3		3
1	Funzionario informatico	1		
1	Funzionario di Vigilanza		1	
1	Funzionario Psicologo			1
1	Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista			1
19	Istruttore Amministrativo	6	3	1
5	Istruttore Contabile	2		
16	Istruttore Tecnico	4	4	1
6	Istruttore Tecnico Informatico	4		
24	Istruttore di Vigilanza	7	7	1
27	Operatore esperto in Attività amministrative	6	13	

1	Operatore esperto in Servizi Tecnico centralinista	1		
2	Operatore esperto in Servizi Tecnico Muratore	2		
2	Operatore esperto in Servizi Tecnico Manutentivi		2	
2	Operatore esperto in Servizi Tecnico Autista		2	
1	Operatore esperto in Servizi Tecnico elettricista	1		
14	Operatore generico		11	
	Operatore generico		1	
<b>TOTALE</b>		<b>46</b>	<b>45</b>	
<b>142</b>		<b>Totale posti coperti n. 90 (oltre il Segretario Generale)</b>		<b>Totale posti da ricoprire (con assunzioni dall'esterno, esclusi i passaggi a 36 ore) n. 12</b>

## VISTI

- il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono in data 25-03-2025
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore 4 Dott. Salvatore Manto in data 26-03-2025;
- il d.Lgs. n. 267/2000, come modificato e integrato dal d.Lgs. n. 118/2011;
- il d.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- i CCNL del comparto Funzioni Locali;
- la LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197, recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*” pubblicata in GU Serie Generale n.303 del 29-12-2022 - Suppl. Ordinario n. 43;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di SAN CATALDO, approvato con deliberazione di G.C. Nr. 24 del 2019 e ss.mm.ii.

per quanto sopra, premesso, preso atto, considerato, dato atto e visto

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di delibera di Giunta Municipale n. 46 del 25/03/2025 avente ad oggetto: **Modifica delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, esecutiva, recante “Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica”.**

Loro sedi, 31/03/2025

Il Collegio dei Revisori

Dott. Salvatore Maida (Presidente)

Dott. Teresa Zambito (Componente)

Dott.Rag. Anna Maria Scilipoti (Componente)