



# COMUNE DI SAN CATALDO

*Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta*

## Copia di Delibera della Giunta Municipale

### DELIBERA N. 41 DEL 11-03-2025

**Oggetto:** APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2025-2027 (ART. 48 D.LGS. N. 198/2006)

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **undici** del mese di **marzo** alle ore **12:30** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Comparato Gioacchino	Sindaco	Presente
Zimarmani Carmelo Rodolfo	Assessore	Presente
Giarratano Michele	Assessore	Assente
Citrano Salvatore	Assessore	Presente
Guttilla Marianna	Assessore	Presente

Presenti: 4 - Assenti: 1

Presiede il Avv. Gioacchino Comparato nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono. Constatata la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto.

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTA** la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile del **SERVIZIO RISORSE UMANE**;

**VISTO** il parere di **Regolarità Tecnica** espresso dal Responsabile del 2° Settore – Risorse Umane Affari Legali e Transizione Digitale reso ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/1990, recepita con Legge regionale 48/1991 e modificata con Legge regionale 30/2000;

**RITENUTA** la medesima proposta meritevole di approvazione;

Con votazione unanime resa in forma palese

## **DELIBERA**

- di **APPROVARE** la proposta di Deliberazione nel testo che si allega per farne parte integrante e sostanziale.
- di **DICHIARARE** con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo.



## COMUNE DI SAN CATALDO

*Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta*

### PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

**N. 39 del 11-03-2025**

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

Oggetto:	<b>APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2025-2027 (ART. 48 D.LGS. N. 198/2006)</b>
----------	--

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, che a norma dell’art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, e di cui alla L. 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”;

RICHIAMATO l’art. 48 del predetto D.Lgs. n. 198/2006, che prevede:

“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici ....., , predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione . I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l’art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 , n. 165.

2. Resta fermo quanto disposto dall’art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

---

*Comune di San Cataldo - DELIBERA DI GIUNTA n. 41 del 11-03-2025 - Copia dell’originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 “Codice dell’Amministrazione Digitale (CAD)”. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell’ente e presso il conservatore accreditato.*

VISTA la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

VISTO l'art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno *mobbing*;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

ATTESO che:

- il Comune di San Cataldo in coerenza con il proprio Regolamento, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo

sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

ATTESO che l'attuale Comitato Unico di Garanzia del Comune di San Cataldo è stato nominato con deliberazione di G.C. n. 133 del 05/02/2021;

CONSIDERATO che:

. è stato approvato il "*Piano delle azioni positive per il triennio 2024-2026*"

- in continuità con il precedente PAP, è stato definito il "*Piano delle azioni positive per il triennio 2025-2027*", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);

- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze. In quest'ottica, in coerenza con altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il Piano ogni anno sarà aggiornato e approvato il Piano per il triennio successivo.

Preso atto che è stato richiesto il parere con nota n 6774 del 06/03/2025 alla RSU aziendale e alle OO.SS,

ATTESO che l'unico riscontro pervenuto risulta essere quello inviato dalla RSU giusto prot. n 7195 del 11/03/2025 senza osservazioni in merito;

RITENUTO di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2025 – 2027 delle azioni positive previsto dall'art. 48, D.Lgs. 198/2006 e di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

VISTI:

- l'art. 42, D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 "*Adozioni e finalità delle azioni positive*";

- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;  
- il C.C.N.L. Comparto Regioni e autonomie locali 14 settembre 2000 e, in particolare, l'art. 19;  
VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;  
VISTO lo Statuto Comunale;

## PROPONE

alla G.M di adottare le seguenti statuizioni:

- 1) DI APPROVARE, ai sensi ai dell'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il Piano delle azioni positive per il triennio 2025 – 2027, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI ATTESTARE:
  - che la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
  - la regolarità e la correttezza della presente proposta ai sensi e per gli effetti quanto disposto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
  - che in merito al presente atto non vi è conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis L. n. 241/90 e dell'art. 6 D.P.R. n.62/2013;
- 3) DI PUBBLICARE il provvedimento approvato all'Albo pretorio online dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune link "Amministrazione Trasparente" – Sezione "Personale",
- 4) DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO. SS., alla R.S.U. e per quanto di propria competenza, alla Provincia di Caltanissetta – Ufficio della Consigliera di parità territorialmente competente.
- 5) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 12 L.R c. 2 L.R n.44/91.

data **11-03-2025**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica** sulla proposta di deliberazione sopraesposta.

San Cataldo, 11-03-2025

**Il Responsabile del 2° Settore – Risorse  
Umane, Affari Legali e Transizione Digitale**

*F.to Calogero Mule'*

*(Sottoscritto con firma digitale)*

**Il Sindaco**

*F.to Adv. Giocchino Comparato*  
(Sottoscritto con firma digitale)

**L'Assessore Anziano**

*F.to Carmelo Rodolfo Zimarmani*  
(Sottoscritto con firma digitale)

**Il Segretario Generale**

*F.to Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono*  
(Sottoscritto con firma digitale)

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile Pubblicazione, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

**CERTIFICA**

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991 n. 44, è pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 consecutivi decorrenti dal 12-03-2025.

San Cataldo, 12-03-2025

**Il Responsabile Pubblicazione**

*F.to Dott.ssa Lo Iacono Laura Eleonora*  
(Sottoscritto con firma digitale)

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

- La presente deliberazione diventerà esecutiva il \_\_\_\_\_ per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n. 44/91.
- La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

San Cataldo, 12-03-2025

**Il Segretario Generale**

*F.to Dott.ssa Lo Iacono Laura Eleonora*  
(Sottoscritto con firma digitale)

---

*Comune di San Cataldo - DELIBERA DI GIUNTA n. 41 del 11-03-2025 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*