



COMUNE DI SAN CATALDO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

Copia di Delibera della Giunta Municipale

DELIBERA N. 55 DEL 04-04-2025

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **quattro** del mese di **aprile** alle ore **16:30** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Comparato Gioacchino	Sindaco	Presente
Zimarmani Carmelo Rodolfo	Assessore	Presente
Giarratano Michele	Assessore	Assente
Citrano Salvatore	Assessore	Presente
Guttilla Marianna	Assessore	Presente

Presenti: 4 - Assenti: 1

Presiede il Avv. Gioacchino Comparato nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono. Constatata la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile del **GABINETTO ISTITUZIONALE**;

VISTO il parere di **Regolarità Tecnica** espresso dal Segretario Generale reso ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/1990, recepita con Legge regionale 48/1991 e modificata con Legge regionale 30/2000;

VISTO il parere di **Regolarità Contabile** espresso dal Segretario Generale reso ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/1990, recepita con Legge regionale 48/1991 e modificata con Legge regionale 30/2000;

RITENUTA la medesima proposta meritevole di approvazione;

Con votazione unanime resa in forma palese

DELIBERA

- di **APPROVARE** la proposta di Deliberazione nel testo che si allega per farne parte integrante e sostanziale.
- di **DICHIARARE** con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI SAN CATALDO

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 55 del 03-04-2025

GABINETTO ISTITUZIONALE

Oggetto:	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027
----------	----------------------------------------------------------------------

IL SEGRETARIO GENERALE

nella qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT)

LETTI E RICHIAMATI:

- il **Regolamento degli uffici e dei servizi** del Comune di San Cataldo, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 24 del 19/06/2019 e ss.mm.ii., esecutive ai sensi di legge;
- la **Delibera della Giunta Municipale n. 110 del 24/09/2024** con la quale è stata approvata la nuova struttura Organizzativa dell'Ente che ha apportato alcune modifiche alla precedente struttura organizzativa (approvata con Delibera n. 50 del 03/05/2023) attraverso la creazione di un nuovo Settore e tre nuovi servizi;
- la **Determina del Segretario Generale n. 505 del 30-10-2024** avente per oggetto: approvazione Funzionigramma dettagliato del Comune per ciascuna unità organizzativa e attribuzione delle Risorse Umane;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni*

Comune di San Cataldo - DELIBERA DI GIUNTA n. 55 del 04-04-2025 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 “Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)”. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;*

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal **D.P.R. 24 giugno 2022 n.81**, con il quale è stato approvato il **Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione**, il cui art.1, c.1, prevede, **per i comuni con più di 50 dipendenti**, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (**PIAO**):

1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e, quindi, alla sua approvazione. Mentre, **per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti**, il terzo comma dello stesso articolo stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b);

b) dal **D.M. 30 giugno 2022 n.132**, con il quale è stato approvato il **Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione**, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

VISTO:

- **Deliberazione n. 17 del 21/03/2025**, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027 e documenti allegati (art. 151 e ss del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011);

- la **Deliberazione n. 16 del 21/03/2025**, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il D.U.P. per il triennio 2025/2027 (Art. 170, comma 1, D.Lgs. 267/2000 - TUEL);
- la **Deliberazione n. 13 del 21/03/2025** con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Programma Triennale OO.PP. 2025/2027 ed elenco annuale 2025, redatto ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 36.2023;
- la **Deliberazione n. 11 del 16/10/2024**, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto della Gestione dell'Esercizio Finanziario 2023;
- la **Deliberazione n. 102 del 05-09-2024** con la quale la Giunta Municipale ha approvato il **Nuovo Codice di Comportamento Integrativo dei Dipendenti del Comune San Cataldo**, adeguato alle Linee Guida Anac di cui alla Delibera 177 del 19/02/2020 e all'art. 54 Del D.Lgs. nr. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.L. nr. 36/2022, convertito in L. nr. 79/2022 e al DPR N. 62/2013 come modificato dal D.P.R. n. 81/2023;
- la **Deliberazione n. 42 del 14-03-2025**, con la quale la Giunta Municipale ha approvato **“Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica”**;
- la **Deliberazione n. 51 del 01-04-2025**, con la quale la Giunta Municipale ha approvato **“modifica delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, recante “Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica”**;
- la **Deliberazione n. 41 del 11-03-2025**, con la quale la Giunta Municipale ha approvato il **“Piano triennale delle azioni positive 2025-2027 (art. 48 d.lgs. n. 198/2006)”**.

TENUTO CONTO che il **D.M. n.132/2022** stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

TENUTO CONTO altresì, di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle*

pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, ed in particolare l’articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il **Piano Nazionale Anticorruzione – Aggiornamento per il 2022**;
- la deliberazione 19 dicembre 2023 n. 605, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il **Piano Nazionale Anticorruzione – Aggiornamento per il 2023**;
- la Delibera n. 31 del 30 gennaio 2025, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato **Piano Nazionale Anticorruzione- Aggiornamento 2024**;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “*Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti*”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione per il triennio 2024-2026 aggiornato al 2025, in particolare, le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

EVIDENZIATO, ancora, che la soppressione del terzo periodo dell’art. 169, comma 3- bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ad opera dell’art. 1, comma 4, del D.P.R. 24 giugno

2022 n.81 ha decretato la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, e la definizione degli obiettivi di *performance* dell'Amministrazione, confluita nel PIAO;

CONSIDERATO:

- che la proposta di **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027** è stata predisposta dal **Segretario Generale** dell'Ente sulla base delle informazioni pervenute dalle varie articolazioni organizzative, in relazione alle linee programmatiche di mandato ed agli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale e tenuto conto, altresì, di quanto stabilito dalla normativa vigente per gli enti aventi una dimensione organizzativa analoga a quella del Comune di San Cataldo;

- che al fine di garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati, nella fase di elaborazione del Piano, il 25.02.2025 è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito Istituzionale dell'Ente un Avviso Pubblico con apposito modulo inteso a raccogliere idee e proposte finalizzate ad una migliore individuazione delle misure di prevenzione della corruzione, avviando un percorso partecipativo con i cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei consumatori e degli utenti, gli ordini professionali ed imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune, come peraltro previsto nel Piano Nazionale Anticorruzione;

-che entro il 07.03.2025, termine previsto per la presentazione di osservazioni attraverso apposito modulo, non sono pervenute osservazioni;

- che il Segretario Generale dell'Ente durante la fase di elaborazione del nuovo Piano Triennale 2025-2027 ha trasmesso due note ai Responsabili di Settore e al Sindaco, la prima nota prot. n. 5673 del 25.02.2025 avente per oggetto l'Aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza – Triennio 2025-2026-2027, con la quale le P.O. potevano formulare eventuali osservazioni al fine di garantire una migliore individuazione delle misure di prevenzione della corruzione;

- la seconda nota prot. interno n. 2044 del 21.01.2025 con la quale si chiedeva, tra l'altro, al Sindaco, alla Giunta Comunale e ai suddetti responsabili di E.Q. del Settori e pc. al Nucleo di Valutazione se volessero proporre gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, relativi ai propri settori, ed in coerenza con gli indirizzi già forniti nel corso del mandato dall'Amministrazione, da inserire nel PIAO, in coerenza con il quadro normativo vigente;

- che, tra l'altro, con la stessa nota si chiedeva ai responsabili di volere avviare l'iter per la valutazione della performance 2024 con riferimento alla quale dovevano presentare apposita relazione e le schede di valutazione, debitamente compilate, per ciascun dipendente assegnato;

- che alla seconda nota ha riscontrato il Responsabile del Settore 8° Demografici con nota prot. n. 2927 del 29/01/2025;

VISTO il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027**, predisposto come sopra unitamente ai seguenti allegati:

1. ALLEGATO Nr. 1_All.ti A-B-C-D-E-F-G_PIAO_SEZIONE Rischi corruttivi e trasparenza_2025-2027;

2. ALLEGATO Nr. 2_PIANO TRIENNALE FORMAZIONE (PTF);
3. **Deliberazione n. 41 del 11-03-2025**, recante “**Piano triennale delle azioni positive 2025-2027 (art. 48 d.lgs. n. 198/2006)**”.
4. la **Deliberazione n. 51 del 01-04-2025**, con la quale la Giunta Municipale ha approvato “**modifica delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, recante “Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica”**”;

DATO ATTO CHE:

-il Piano Triennale delle Azioni Positive 2025-2027 (Art. 48 D.Lgs. N. 198/2006), approvato con la **Deliberazione n. 41 del 11/03/2025**, inserito nella presente proposta di PIAO in approvazione, è stato altresì oggetto di preventiva informazione alle organizzazioni sindacali con nota Protocollo Generale n. 6774 del 06/03/2025;

- la Ricognizione delle eccedenze di personale (art 33, dlgs n.165/2001) anno 2025 è stata approvata con **Delibera di Giunta n. 31 del 03/03/2025**;

- gli **obiettivi di performance 2025-2027** individuale ed organizzativa del personale dipendente titolare di incarichi di E.Q. (**Allegato Nr. 2** della proposta di PIAO) sono stati definiti sulla base del **Sistema di valutazione e misurazione della performance** adottato da **Comune di San Cataldo** con Regolamento approvato con **deliberazione di Giunta comunale n. 108 del 06/09/2024**, la cui proposta è stata predisposta dal Nucleo di Valutazione con parere favorevole, ai sensi dell’art. 7, c. 1, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e ritrasmessa a questo Ente con nota n. 10776 del 05/04/2024;

- i citati **obiettivi di performance 2025-2027** individuale ed organizzativa del personale dipendente titolare di incarichi di E.Q., saranno oggetto di validazione da parte del medesimo **Nucleo di Valutazione**;

DATO ATTO altresì che

- il **Collegio dei Revisori**, con verbale n. 9 del 14.03.2025, trasmesso a questo Ente in pari data al n. 7653 del prot. Gen., ha espresso parere favorevole alla proposta della Giunta Municipale riguardante la “Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio: Programmazione Fabbisogni del Personale e modifica dotazione organica, approvata dalla Giunta con Delibera n. 42 del 14/03/2025, esecutiva;

- il **Collegio dei Revisori**, con verbale n. 13 del 31.03.2025, acquisito da questo Ente in data 01/04/2025 al prot. Gen. n. 9448 ha espresso parere favorevole alla proposta della Giunta Municipale riguardante la “Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio: Programmazione Fabbisogni del Personale e modifica dotazione organica, approvata dalla Giunta con Delibera n. 42 del 14/03/2025, esecutiva;

DATO ATTO che, sulla presente deliberazione, hanno espresso **parere favorevole**:

- il **Segretario Generale**, in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;

- il **Responsabile del Settore Gestione Finanziaria e Tributi**, in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria;

CONSIDERATO quanto disposto:

- dal vigente **Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi** dell'Ente;
- dal D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*;
- lo *Statuto comunale*;

PROPONE

1. di RICHIAMARE ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della l.r. n.7/2019 e s.m., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. DI APPROVARE il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027**, come da allegato alla presente deliberazione, unitamente ai seguenti allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

1. ALLEGATO Nr. 1_All.ti A-B-C-D-E-F-G_PIAO_SEZIONE Rischi corruttivi e trasparenza_2025-2027;
2. ALLEGATO Nr. 2_PIANO TRIENNALE FORMAZIONE (PTF);
3. **Deliberazione n. 41 del 11-03-2025**, recante **“Piano triennale delle azioni positive 2025-2027 (art. 48 d.lgs. n. 198/2006)”**.
4. la **Deliberazione n. 51 del 01-04-2025**, con la quale la Giunta Municipale ha approvato **“modifica delibera di Giunta Comunale n. 42 del 14/03/2025, recante “Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 provvisorio – programmazione fabbisogni del personale e modifica dotazione organica”**;

3. DI DISPORRE che la presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, venga pubblicata all'interno della sezione *“Amministrazione trasparente”*:

- a. sotto sezione di primo livello **“Disposizioni generali”**, sotto sezione di secondo livello **“Atti Generali”**;
- b. sotto sezione di primo livello **“Personale”**, sotto sezione di secondo livello **“Dotazione organica”**;
- c. sotto sezione di primo livello **“Performance”**, sotto sezione di secondo livello **“Piano della Performance”**;
- d. sotto sezione di primo livello **“Altri contenuti”**, sotto sezione di secondo livello **“Prevenzione della corruzione”**;
- e. sotto sezione di primo livello **“Altri contenuti”**, sotto sezione di secondo livello **“Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”**;

4. DI TRASMETTERE il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027** come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2021 e s.m.i e in attuazione dell'art. 13, comma 1, del citato decreto 30 giugno 2022;

5. DI DICHIARARE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, l.r. 44/91.

data **03-04-2025**

Il Responsabile del Settore

F.to Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica** sulla proposta di deliberazione sopraesposta.

San Cataldo, 03-04-2025

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono

(Sottoscritto con firma digitale)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Contabile** sulla proposta di deliberazione sopraesposta.

San Cataldo, 04-04-2025

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono

(Sottoscritto con firma digitale)

Il Sindaco

F.to Adv. Giocchino Comparato
(Sottoscritto con firma digitale)

L'Assessore Anziano

F.to Carmelo Rodolfo Zimarmani
(Sottoscritto con firma digitale)

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Laura Eleonora Lo Iacono
(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile Pubblicazione, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991 n. 44, è pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 consecutivi decorrenti dal 07-04-2025.

San Cataldo, 07-04-2025

Il Responsabile Pubblicazione

F.to Dott.ssa Lo Iacono Laura Eleonora
(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- La presente deliberazione diventerà esecutiva il _____ per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n. 44/91.
- La presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

San Cataldo, 05-04-2025

Il Segretario Generale

F.to Dott.ssa Lo Iacono Laura Eleonora
(Sottoscritto con firma digitale)

Comune di San Cataldo - DELIBERA DI GIUNTA n. 55 del 04-04-2025 - Copia dell'originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.