



## COMUNE DI SAN CATALDO

### COPIA DETERMINAZIONE SINDACALE

#### GABINETTO ISTITUZIONALE

N. 5 DEL 10-03-2022 REGISTRO GENERALE DI SEGRETERIA

---

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL 2° SETTORE -  
DEMOGRAFICI ED INFORMATICI E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA PER IL DIPENDENTE CALOGERO ALESSANDRO MULE'.**

#### IL SINDACO

##### VISTI:

- Il *“Regolamento per la disciplina dell’area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità”* (ai sensi degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999 e dell’art. 10 del CCNL del 22.01.2004, così come modificato ed integrato ai sensi degli artt.13-14-15-17-18 del CCNL 2016/2018), approvato con la Deliberazione della Giunta Municipale n. 231 del 1/10/2018;
- Il *Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta, n. 24 del 19/06/2019, che prevede:  
all’art. 16, conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative e le alte professionalità,  
- *comma 1” L’incarico di” posizione organizzativa” viene conferito con apposito provvedimento del Sindaco in conformità agli art.li 13-14 del CCNL - Funzioni locali 2016/2018 previa determinazione di criteri generali, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità al personale dipendente a tempo indeterminato inquadrato nel Settore nell’ambito del quale le posizioni sono costituite, classificato nella categoria D, in possesso dei requisiti richiesti, nonché al personale classificato nella categoria C ricorrendone i presupposti.*  
- *comma 2 “Gli incarichi possono essere unicamente revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, di risultati negativi accertati a seguito di verifica effettuata in via eccezionale in seguito al verificarsi di fatti non equivoci che hanno evidenziato la necessità di un intervento correttivo urgente”;*  
all’art. n. 21: *Revoca anticipata dell’incarico di posizione organizzativa, comma 1. “L’incarico di P.O. può essere revocato prima della scadenza prefissata, con atto scritto e motivato in relazione a”:* punto d) *“mutamenti organizzativi intervenuti nel corso del periodo di espletamento dell’incarico che hanno comportato un diverso assetto delle strutture organizzative”;* comma 3. *“Con la revoca dell’incarico si interrompe anche la connessa retribuzione di posizione e di risultato”;*
- il CCNL - Enti Locali del 21.05.2018 agli artt. nn. 13-14-15-17-18 ha stabilito norme specifiche concernenti le “Posizioni Organizzative” e fissato i nuovi minimi e massimi dell’indennità di posizione e di risultato degli incaricati di PP.00. per il triennio economico-giuridico 2016-2018;

##### VISTE:

- la Delibera della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 40 del 15/06/2021, recante *“Ulteriore modifica alla struttura organizzativa dell’Ente in vigore dal 01/07/2021”*, con la quale l’assetto organizzativo dell’Ente, ha determinato una diversa organizzazione delle strutture di livello apicale, con conseguente rimodulazione delle stesse;
- la Delibera di Giunta Commissariale n. 82 del 07.10.2021 avente per oggetto: *“Graduazione ed assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato agli incaricati di posizione organizzativa a*

*seguito della Deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 40 del 15/06/21”;*

- l'art. 109 comma 2 e del D. Lgs. 267/2000 stabilisce: "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. D, possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga di ogni diversa disposizione”;

- il CCNL - Funzioni Locali del 21.05.2018 agli artt. nn. 13-14-15-17-18 ha stabilito norme specifiche concernenti le “Posizioni Organizzative” e fissato i nuovi minimi e massimi dell'indennità di posizione e di risultato degli incaricati di PP.00. per il triennio economico-giuridico 2016-2018;

ATTESO CHE, in particolare, l'art. 17 del suddetto CCNL – Funzioni Locali del 2018, dispone quanto segue:

*“3. In deroga a quanto previsto dall’art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l’incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*

*4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l’acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell’incarico conferito.*

*5. Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell’art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all’art.8 del CCNL del 14.9.2000.”*

CONSIDERATO:

- che il 24 giugno 2021 era stato indetto un Avviso di Selezione per l’individuazione delle P.O. dei Settori 1°, 2° e 6° di cui alla Delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 40 del 15/06/2021 esteso al personale dipendente del Comune di San Cataldo classificati nella categoria D, nonché al personale classificato nella categoria C, ricorrendone i presupposti previsti dal CCNL Funzioni locali 2016/2018;

-che l’Avviso è stato pubblicato all’Albo Pretorio dell’Ente il 24/06/2021 fino al 29.06.2021 (n. reg. 1208);

- che per il 2° SETTORE – ANAGRAFE E INFORMATICI erano pervenute le seguenti istanze:

- prot. n. 18373 del 29/06/2021;
- prot. n. 18274 del 28/06/2021;
- prot. n. 18281 del 28/06/2021;
- prot. n. 18169 del 29/06/2021;

RITENUTO di dovere individuare tra i suddetti dipendenti un Responsabile per il 2° Settore, cui attribuire la relativa posizione organizzativa, in assenza di competenze professionali specifiche in materia tra le categorie D presenti nell’Ente, e comunque nelle more delle procedure per l’assunzione della cat. D – profilo istruttore direttivo amministrativo, attualmente in corso;

VALUTATI i requisiti culturali posseduti, l’attitudine allo svolgimento dell’incarico, la capacità professionale dimostrata, l’esperienza acquisita, giusta verbale di valutazione del 01/07/2021;

CONSIDERATO che si ritiene opportuno, indispensabile e strategico per la funzionalità dell’Ente provvedere alla nomina immediata del nuovo responsabile del 2° settore:” Demografici e Informatici”;

RITENUTO, pertanto, alla luce di quanto sopra, di affidare l’incarico di Responsabile di Posizione organizzativa per il 2° SETTORE, al dipendente Calogero Alessandro Mulè categoria “C2”, che ha presentato istanza con nota prot. 18281 del 28/06/2021, in considerazione delle risultanze delle valutazioni di cui al sopra citato verbale;

PRECISATO che resta salva la facoltà di revoca dell’incarico, con atto motivato, per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e funzionale, rilevate anche a seguito di una modifica organizzativa alla struttura dell’Ente, o per “responsabilità dirigenziale” connessa all’espletamento dell’incarico affidato oltre che nei casi e con le modalità di cui all’art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

VISTI:

- il d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- l’O.R.EE.LL. vigente per la Regione Siciliana;

- lo Statuto Comunale;  
per le ragioni esposte in premessa,

#### DETERMINA

**per i motivi sopra esposti, che qui si intendono integralmente riportati:**

- 1) **DI CONFERIRE**, per anni 2 (due) l'incarico di Responsabile del 2° SETTORE – DEMOGRAFICI E INFORMATICI, secondo il vigente assetto strutturale dell'Ente, al dipendente Calogero Alessandro Mulè, categoria giuridica "C2", attribuendo contestualmente la posizione organizzativa ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 17 del vigente CCNL Funzioni Locali del 2018;
- 2) **DI INDIVIDUARE** come sostituto, in caso di assenza, impedimento o nel caso di ipotesi di incompatibilità il Responsabile del Settore 1° - Affari Generali;
- 3) **DI PRECISARE** che l'incarico in questione deve esplicarsi con elevato grado di autonomia nel rispetto delle direttive dall'Organo Politico, in relazione agli obiettivi indicati; con assunzione di responsabilità dei processi gestionali attraverso l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno; la gestione e l'organizzazione delle risorse umane in dotazione; la collaborazione con gli altri organi dell'Ente in ordine al raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- 4) **DI DARE ATTO** che resta salva la facoltà di revoca dell'incarico, con atto motivato, per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e funzionale, rilevate anche a seguito di una modifica organizzativa alla struttura dell'Ente, o per "responsabilità dirigenziale" connessa all'espletamento dell'incarico affidato oltre che nei casi e con le modalità di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018.
- 5) **DI ATTRIBUIRE** altresì al Responsabile del Settore come sopra individuato, l'incarico di "Responsabile della Transizione Digitale", figura che deve essere perentoriamente individuata dall'Ente ai sensi della specifica normativa vigente;
- 6) **DI STABILIRE** che al predetto funzionario, a far data dalla decorrenza del presente provvedimento, verrà corrisposta nei limiti previsti dal C.C.N.L. una "retribuzione di posizione" attribuita secondo il vigente sistema di "pesatura della posizione" da parte del Nucleo di Valutazione, con effetti sulla tredicesima mensilità e con tutti i riflessi previdenziali, assistenziali e fiscali che assorbe ogni altro emolumento accessorio a qualunque titolo riconosciuto e percepito.
- 7) **DI DARE ATTO** altresì, che il Responsabile di Settore così come individuato, provvederà alla nomina dei Responsabili dei Servizi di cui all'ultimo assetto strutturale dell'Ente e secondo le vigenti disposizioni regolamentari.
- 8) **DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento al Funzionario interessato ed al sostituto e di comunicare copia, a cura dell'Ufficio di Staff, al Segretario Generale, alla Giunta, all'Ufficio Personale, e all'Ufficio Pubblicazioni su Amministrazione Trasparente.

---

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **Tecnica** sulla proposta sopra esposta.

data, 10-03-2022

**IL RESPONSABILE DEL GABINETTO ISTITUZIONALE**  
DOTT.SSA LAURA ELEONORA LO IACONO

---

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

---

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n. 142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarita' **Contabile** sulla proposta sopra esposta.

data, **10-03-2022**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE 4 – GESTIONE FINANZIARIA E TRIBUTI**  
DOTT.SSA LAURA ELEONORA LO IACONO

---

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

---

**IL SINDACO**  
F.to AVV. GIOACCHINO  
COMPARATO