



COMUNE DI SAN CATALDO

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Nominata ai sensi dell'art.143,comma 2 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267

CON I POTERI ATTRIBUITI AL SINDACO

COPIA DETERMINA DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

REGISTRO GENERALE N. 3 DEL 27-01-2021

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE 5, POLIZIA MUNICIPALE, E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Premesso:

- che con D.P.R. 28 marzo 2019 il Presidente della Repubblica ha decretato lo scioglimento del Consiglio Comunale di San Cataldo (CL) ai sensi dell'art. 143 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed ha affidato la gestione dell'Ente, per la durata di diciotto mesi, ad una Commissione Straordinaria, cui sono stati attribuiti i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio Comunale, insediatasi in data 27 marzo 2019, è composta dalla dott.ssa Giuseppa Di Raimondo, dal rag. Leonardo Richichi e dal dott. Filippo Romano;
- che con D.P.R. del Presidente della Repubblica del 29 luglio 2020, registrato alla Corte dei Conti il 2 agosto 2020 e pubblicato sulla G.U. n. 208 del 21.08.2020, è stato prorogato lo scioglimento del Consiglio Comunale per il periodo di sei mesi;
- che questa Commissione Straordinaria, sin dal suo insediamento ha manifestato e dichiarato l'intendimento di effettuare una serie di interventi di riordino e riorganizzazione dell'Ente, impartendo al Segretario Generale taluni indirizzi e criteri generali finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo, nonché in ordine alla revisione del *Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi* e dell'assetto organizzativo;
- che con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 24 del 19 giugno 2019 è stato approvato il nuovo "*Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi*" ed altresì modificato l'assetto strutturale dell'Ente, in particolar modo riguardo alla riduzione del numero delle strutture organizzative di vertice "*Settori*" e di quelle intermedie "*Servizi*", attraverso

l'accorpamento di talune funzioni;

- che la Deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della **Giunta Municipale n. 91 del 18/11/2020** avente per oggetto: *“Nuova struttura organizzativa dell’Ente in vigore dal 30/11/2020”*, nel mutare l’assetto organizzativo dell’Ente, ha ulteriormente determinato un diverso assetto delle strutture organizzative di livello apicale, con conseguente rimodulazione delle stesse e riduzione in termini numerici;

Visti:

- il “Regolamento per la disciplina dell’area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità” (ai sensi degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999 e dell’art. 10 del CCNL del 22.01.2004, così come modificato ed integrato ai sensi degli artt.13-14-15-17-18 del CCNL 2016/2018), approvato con la Deliberazione della Giunta Municipale n. 231 del 1/10/2018;
- Il Regolamento per l’ “Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta, n. 24 del 19/06/2019, che prevede:

all’art. 16 **Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative e le alte professionalità**,

comma 1” L’incarico di” posizione organizzativa” viene conferito con apposito provvedimento del Sindaco in conformità agli art.li 13-14 del CCNL - Funzioni locali 2016/2018 previa determinazione di criteri generali, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità al personale dipendente a tempo indeterminato inquadrato nel Settore nell’ambito del quale le posizioni sono costituite, classificato nella categoria D, in possesso dei requisiti richiesti, nonché al personale classificato nella categoria C ricorrendone i presupposti.

comma 2 “Gli incarichi possono essere unicamente revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, di risultati negativi accertati a seguito di verifica effettuata in via eccezionale in seguito al verificarsi di fatti non equivoci che hanno evidenziato la necessità di un intervento correttivo urgente”;

all’art. n. 21 **Revoca anticipata dell’incarico di posizione organizzativa**, *comma 1. “L’incarico di P.O. può essere revocato prima della scadenza prefissata, con atto scritto e motivato in relazione a”:* punto d) *“mutamenti organizzativi intervenuti nel corso del periodo di espletamento dell’incarico che hanno comportato un diverso assetto delle strutture organizzative”;* comma 3. *“Con la revoca dell’incarico si interrompe anche la connessa retribuzione di posizione e di risultato”;*

- l’art. 109 comma 2 e del D. Lgs. 267/2000 stabilisce: *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l’applicazione dell’art. 97, comma 4 , lett. D, possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga di ogni diversa disposizione”;*
- il CCNL - Enti Locali del 31.03.1999 agli artt. 8 e segg. ha introdotto nella contrattazione l’istituto degli incarichi di posizione organizzativa disciplinandone l’attribuzione sia negli enti con personale con qualifica dirigenziale sia negli enti che ne sono privi, il trattamento economico minimo e massimo, la durata e la possibilità di revoca con atto scritto e motivato prima della scadenza o per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
- il CCNL - Enti Locali del 21.05.2018 agli artt. nn. 13-14-15-17-18 ha stabilito norme specifiche concernenti le “Posizioni Organizzative” e fissato i nuovi minimi e massimi dell’indennità di posizione e di risultato degli incaricati di PP.00. per il triennio economico-giuridico 2016-2018;
- per espressa disposizione ARAN (orientamento applicativo CFL n. 7/2018) alla luce delle nuove norme che regolano le “Posizioni Organizzative”, si è già proceduto con la deliberazione della Giunta Comunale n.231/2018 ad approvare il nuovo regolamento per la “disciplina delle posizioni organizzative e delle alte professionalità”;

Considerato che:

- a seguito della predetta modifica alla struttura, conformemente a quanto previsto dal vigente regolamento per gli uffici e i servizi, è stato indetto un avviso di selezione per l'individuazione delle P.O. dei Settori 1°, 4° e 5°, esteso al personale dipendente del Comune di San Cataldo classificati nella categoria D, nonché al personale classificato nella categoria C, ricorrendone i presupposti previsti dal CCNL Funzioni locali 2016/2018, per la durata di 5 giorni a far data dal 24.11.2020;
- a seguito del predetto avviso sono state presentate n. 4 manifestazioni di interesse per la copertura dell'incarico di P.O. del SETTORE 5° – Polizia Municipale, secondo la nuova struttura di cui alla Deliberazione n. 91 del 18/11/2020, come di seguito acquisite al protocollo di questo Ente:
 - 1) 32381 del 27/11/2020;
 - 2) 32408 del 27/11/2020;
 - 3) 32438 del 27/11/2020;
 - 4) 32644 del 30/11/2020;

Considerato che

- a seguito della notifica del Decreto Ministeriale nr. 17682 del 15 gennaio 2021, con il quale la Commissione per la stabilità degli Enti Locali ha approvato l'ipotesi di Bilancio riequilibrato, si è ritenuto di avviare la già programmata procedura (delibera nr. 54 del 27 luglio 2020) per l'assunzione di n. 3 unità di personale di categoria D, tra cui un Istruttore Direttivo - Comandante di Polizia Municipale;

- nelle more della conclusione della predetta procedura, permane l'esigenza di nominare il responsabile del Settore 5, Polizia Municipale, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei relativi servizi istituzionali;

Valutata l'opportunità di non dare corso all'esame delle candidature di cui al predetto avviso e di confermare nell'incarico di Responsabile del Settore 5, Polizia Municipale, l'Ispettore Capo Pasquale Messina, già conferito con determinazione di questa Commissione n. 5 del 14.01.2020,- in possesso dei requisiti tecnici e professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico - attesa la specificità e l'infungibilità dalle mansioni di coordinamento del corpo di polizia municipale anche alla luce delle recenti direttive impartite da questa Commissione in materia di controllo del territorio, viabilità, servizio di nettezza urbana ed abusivismo edilizio e commerciale, conseguenti anche ai motivi di scioglimento di questo Ente ai sensi dell'art. 143 del d.lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento può essere oggetto di revoca, con atto motivato, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL Funzioni Locali, e per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e funzionale, o per responsabilità "dirigenziale" connessa all'espletamento dell'incarico affidato;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- l'O.R.EE.LL. vigente per la Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2019

per le ragioni esposte in premessa,

DETERMINA

1. di CONFERIRE, con decorrenza dal 28.01.2021 e fino al termine della gestione commissariale, l'incarico di Responsabile del 5° SETTORE – POLIZIA MUNICIPALE, **all'Ispettore Capo Pasquale Messina**, categoria giuridica C, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL 2016/2018;

2. di INDIVIDUARE, quale sostituto dell'Ispettore Messina in caso di assenza, impedimento o nel caso di ipotesi di incompatibilità, **l'Ispettore Capo Salvatore De Vita**;

3. di PRECISARE che l'incarico in questione dovrà esplicarsi con elevato grado di autonomia nel rispetto delle direttive dall'organo politico, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo; con assunzione di responsabilità dei processi gestionali attraverso l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno; la gestione e l'organizzazione delle risorse umane in dotazione; la

collaborazione con gli altri organi dell'Ente in ordine al raggiungimento degli obiettivi prefissati;

4. di DARE ATTO che resta salva la facoltà di revoca dell'incarico, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del CCNL Funzioni Locali, oltre che per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e funzionale, o per "responsabilità dirigenziale" connessa all'espletamento dell'incarico;

5. di STABILIRE che al predetto funzionario, nelle more della graduazione della PO da parte del Nucleo di Valutazione cui è demandata la competenza tecnica a procedere alla "*pesatura delle pp.oo.*", a far data dalla decorrenza del presente provvedimento, verrà corrisposta nei limiti previsti dal C.C.N.L. una "*retribuzione di posizione*" pari a quanto stabilito nei precedenti atti organizzativi attribuita secondo il vigente sistema di "pesatura della posizione", con effetti sulla tredicesima mensilità e con tutti i riflessi previdenziali, assistenziali e fiscali che assorbe ogni altro emolumento accessorio a qualunque titolo riconosciuto e percepito; nonché una "*retribuzione di risultato*" nei limiti di quanto stabilito dal CCNL;

6. di DARE ATTO che il Responsabile di Settore, così come individuato, provveder alla nomina dei Responsabili dei *Servizi* di cui all'assetto strutturale in vigore e secondo le vigenti disposizioni regolamentari;

7. di NOTIFICARE copia del presente provvedimento al funzionario incaricato ed al funzionario "vicario", al Segretario Generale ed all'Ufficio del Personale per tutti gli adempimenti consequenziali.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.